

תאריך 15/4/2019

מכרז פומבי 34/2019 - לתפקיד מפקח/ת וטרינר/ית

בהתאם לסעיף 3 לתקנת העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס-1979, מכריזה בזה: עיריית עפולה על פתיחת מכרז למשרה של פקח/ית וטרינר/ית.

המשרה	מפקח/ת וטרינר/ית
דירוג	מנהלי
דרגה	6-9
היקף משרה	100%
תיאור התפקיד	<ul style="list-style-type: none"> • לכידת בעלי חיים משוטטים. • טיפול בבעלי חיים נושכים. • טיפול ומענה לקריאות מהמוקד וטיפול בפניות הציבור עד לרמת סגירת פנייה. • סיוע לרופא הווטרינרי הרשותי בכל תחומי אחריותו. • ביצוע פעולות אכיפה בהתאם לחוקי העזר העירוניים. • ביצוע סיורים, תיעוד אירועים חריגים והגשת דיווחים על פי הנדרש בחוק. • הופעה בבתי משפט בהליכים רלוונטיים. • ביצוע משימות נוספות ו/או דומות ע"פ הנחיית הממונה.
תנאי סף	<p style="text-align: center;">השכלה</p> <ul style="list-style-type: none"> • 12 שנות לימוד. • יתרון לבעלת/ת השכלה, הכשרה או ניסיון בתחום לכידת בע"ח ו/או לבוגר/ת קורס פיקוח על בעלי חיים. <p style="text-align: center;">דרישות נוספות</p> <ul style="list-style-type: none"> • היעדר רישום פלילי. • ניידות ורישיון נהיגה בתוקף חובה.
ניסיון מקצועי	<ul style="list-style-type: none"> • בעלת/ת ניסיון בתפקיד דומה / עבודה עם בעלי חיים – יתרון.
דרישות נוספות	<ul style="list-style-type: none"> • יכולת עבודה מעולה בצוות. • גישה לבעלי חיים ואומץ לב. • יחסי אנוש טובים. • נכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות ומשמרות. • אמינות ומהימנות. • ערנות ודריכות. • כושר ביטוי מעולה בכתב ובע"פ. • אחראיות ומסודרות בעבודה.
כפיפות	וטרינר הרשות.
הערות	<ol style="list-style-type: none"> 1. בקשות למכרז יש להגיש אך ורק על גבי טפסים אותם ניתן לקבל באגף משאבי אנוש או באתר העירייה, בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות. 2. את הטפסים יש להגיש באגף משאבי אנוש, קומה א' בבניין העירייה, רח' יהושע חנקין 47 עפולה, קומה א', עד ליום שלישי, תאריך 23/4/2019 שעה 12:00. 3. ניתן להגיש מועמדות גם במייל: shanit@afula.muni.il או בפקס: 04-6520419. <p style="text-align: center;">אחריות ואישור קבלת ההגשה על המועמד/ת.</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. בימי חוה"מ פסח לא ניתן להגיש מועמדות באופן ידני בשל חופשה מרוכזת בעירייה. 5. בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון. 6. כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה 7. במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן: ליוצאי העדה האתיופית, לנשים, ולמועמדים בעלי מוגבלויות.