



תאריך 30/7/2019

מכרז פומבי מס' 52/2019 - מפקח/ת בנייה.

בהתאם לסעיף 3 לתקנת העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס-1979, מכריזה בזה: עיריית עפולה על פתיחת מכרז למשרה של מפקח/ת בנייה.

המשרה	מפקח/ת בנייה.
דירוג	מח"ר/הנדסאים/מהנדסים
דרגה	38-42
היקף משרה	100%
תיאור התפקיד	<p>אכיפת דיני התכנון והבניה במרחב התכנון המקומי. עיקרי התפקיד:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. פיקוח, איתור עבירות וייזום פעולות אכיפה. 2. הפעלת סמכויות אכיפה המוקנות בהתאם לחוק התכנון והבנייה ובהתאם להנחיות מקצועיות ביצוע צווים. 3. חקירות עבירות תכנון ובניה. 4. ביצוע צווים 5. מעקב, בקרה 6. ופעולות נלוות. 7. ביצוע משימות דומות ו/או אחרות בהתאם להנחיית ממונים.
תנאי סף	<p><u>השכלה ודרישות מקצועיות</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • בעלת תואר אקדמאי שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמאיים בחוץ לארץ בהנדסת בניין או אדריכלות. <p>או</p> <ul style="list-style-type: none"> • הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג 2012 באותם תחומים. <p><u>הכשרה</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • המועמד יחויב לסיים בהצלחה- קורס תכנית הכשרה למפקחים על הבנייה, לא יאוחר משנה וחצי מתחילת מינויו. <p><u>ניסיון מקצועי וניהולי - לא נדרש</u></p>
	<p><u>דרישות נוספות</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • שפות- עברית ברמת שפת אם • יישומי מחשב- היכרות עם תוכנות ה-office. • רישיון נהיגה בתוקף. • היעדר רישום פלילי.
מאפייני עשייה ייחודיים בתפקיד	<ul style="list-style-type: none"> • בריאות תקינה וכושר גופני ברמה טובה. • עבודה בשעות לא שגרתיות. • עבודת שטח ונסיעות מרובות. • יכולת עמידה בלחצים.
הערות	<ol style="list-style-type: none"> 1. בקשות למכרז יש להגיש אך ורק על גבי טפסים אותם ניתן לקבל באגף משאבי אנוש או להוריד באתר העירייה, בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד/ת והמלצות. 2. את המועמדות יש להגיש באגף משאבי אנוש בבניין העירייה, רח' יהושע חנקין 47 עפולה, עד ליום ראשון 18/8/2019 בשעה 12:00. 3. ניתן להגיש מועמדות גם במייל: meytal@afula.muni.il או בפקס: 04-6520419. <p><u>אחריות ואישור קבלת ההגשה על המועמד/ת.</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 4. בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון. 5. כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. 6. במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן: ליוצאי העדה האתיופית, לנשים ולמועמדים בעלי מוגבלויות.