

תאריך: 28/10/2019

מכרז פומבי מס' 70/2019 - לתפקיד מזכיר/ת אגף תאום תכנון בקרה ושיפור השירות לתושב

בהתאם לסעיף 3 לתקנת העירונית (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס-1979, מכריזה בזה: עיריית עפולה על פתיחת מכרז למשרה של מזכיר/ת אגף תאום תכנון בקרה ושיפור השירות לתושב.

המשרה	מזכיר/ת אגף תאום תכנון בקרה ושיפור השירות לתושב.
דירוג	דרוג מנהלי.
מתח דרגות	7-9.
היקף משרה	100% משרה
תיאור התפקיד	<p>א. ניהול יומן הכולל תיאום פגישות בהתאם ללוח זמנים אפשרי, לחשיבות הפגישות ולדרישות הממונה.</p> <p>ב. הדפסת מסמכים בהתאם לדחיפותם ובהתאם לתוכנית העבודה.</p> <p>ג. ניתוב טלפונים וסינונם, תוך ניסיון לפתור בעיות באופן עצמי.</p> <p>ד. טיפול בדואר נכנס ויוצא.</p> <p>ה. תיוק חומר ומסמכים.</p> <p>ו. הכנת חומר רקע לדיונים בנושאים שונים.</p> <p>ז. בקרה ומעקב על יישום החלטות במסגרת: פגישות עבודה שוטפות, תכניות עבודה, החלטות, משימות ופעולות.</p> <p>ח. אחראית לרישום פרוטוקול של ישיבות.</p> <p>ט. ביצוע משימות נוספות ו/או דומות ע"פ הנחיית הממונים.</p>
תנאי סף	<p><u>השכלה ודרישות מקצועיות</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • תעודת 12 שני"ל או תעודת בגרות מלאה. • יישומי מחשב- היכרות עם תוכנת ה-office. <p><u>נסיון</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • נסיון מקצועי ומוכח כמזכיר/ה בארגון, במוסד או ברשות מקומית במשך 2 שנים לפחות- יתרון.
	<p><u>דרישות נוספות וניסיון</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • בעל/ת כושר הבעה בעל פה ובכתב. • בעל/ת יכולת סדר וארגון. • יחסי אנוש טובים. • נכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות. <p><u>דרישות נוספות</u></p> <p>שפות- עברית ברמת שפת אם.</p>
הערות	<p>1. בקשות למכרז יש להגיש אך ורק על גבי טפסים אותם ניתן לקבל באגף משאבי אנוש או באתר העירייה, בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות.</p>



2. את הטפסים יש להגיש באגף משאבי אנוש, קומה א' בבניין העירייה, רח' יהושע חנקין 47 עפולה, קומה א', עד ליום שלישי, תאריך 5/11/2019 שעה 12:00.
3. ניתן להגיש מועמדות גם במייל: meytal@afula.muni.il או בפקס: 04-6520419.

אחריות ואישור קבלת ההגשה על המועמד/ת.

4. בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון.
5. כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה
6. במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן: ליוצאי העדה האתיופית, לנשים, ולמועמדים בעלי מוגבלויות.

