

תאריך : 19/07/2022

מכרז פומבי מס' 35/2022 - לתפקיד סייעת/ת לתלמידים בחינוך משולב

בהתאם לסעיף 3 לתקנת העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ם-1979, עיריית עפולה מכריזה בזה : על פתיחת מכרז למשרה של סייעת/ת לתלמידים בחינוך משולב.

<p>סייעת/ת לתלמידים בחינוך משולב. * מדובר במשרה ייעודית ותלוית אישור תקציבי משרד החינוך.</p>	<p>המשרה</p>
<p>מנהלי.</p>	<p>דירוג</p>
<p>6-8.</p>	<p>דרגה</p>
<p>מספר משרות : 6. אחוזי משרה : 57%-70% בהתאם לתפקיד.</p>	<p>היקף משרה</p>
<p>סיוע להתפתחות עצמאותם של תלמידים בעלי צרכים מיוחדים תחומי אחריות: 1. מתן עזרה פיזית לתלמיד בהתאם לצרכיו. 2. תיווך פדגוגי לתלמיד. 3. עדכון והחלפת מידע רלוונטי עם הגורמים החינוכיים. 4. 5 ימי עבודה בשבוע- ראשון עד שישי (1 יום חופשי בהתאם לצרכי המערכת).</p>	<p>תיאור התפקיד</p>
<p>ידע והשכלה : השכלה : 12 שנות לימוד. קורסים והכשרות מקצועיות : סיים בהצלחה קורס עזרה ראשונה, בטרם כניסה לתפקיד. רישום פלילי : • העדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין, תשס"א-2001.</p>	<p>תנאי סף</p>
<p>• שנת ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי. • היכרות עם מערכת החינוך העירונית – יתרון. • עדיפות לבעלי המלצות חיוביות ממערכת החינוך העירונית של עיריית עפולה.</p>	<p>מיון מקדים</p>



<p>לפי סעיף 16 לחוק פיקוח על בתי ספר תשכ"ט 1969:</p> <ul style="list-style-type: none"> • עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי. • העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה: <ol style="list-style-type: none"> 1. הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה. 2. הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך. 3. הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים. 	<p>הגבלת כשירות</p>
<p>כפיפות מקצועית וארגונית למנהל/ת בית הספר. כפיפות מנהלתית למנהל החינוך.</p>	<p>כפיפות</p>
<ul style="list-style-type: none"> • עבודה עם תלמידים/ ילדים. • טיפול פיזי בילדים. • עבודה בצוותי עבודה. 	<p>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1. בקשות למכרז יש להגיש אך ורק על גבי טפסים אותם ניתן לקבל במחלקת הון אנושי או באתר העירייה, בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות. 2. את הטפסים יש להגיש במחלקת הון אנושי, קומה א' בבניין העירייה, רח' יהושע חנקין 47 עפולה, עד ליום ראשון, 07/08/2022, בשעה 12:00. 3. ניתן להגיש מועמדות גם במייל: hr@afula.muni.il או בפקס: 04-6520419. אחריות ואישור קבלת ההגשה על המועמד/ת. 4. בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון. 5. כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. 6. תינתן זכאות לקבלת התאמות בהליכי הקבלה לעבודה למועמדים עם מוגבלות, ככל שהדבר יידרש (יש לציין אילו התאמות נדרשות). 7. המועמדים המתאימים יוזמנו להבחן בפני ועדת בוחנים. 8. העירייה שומרת לעצמה את הזכות לזמן מועמדים למבחני הערכה חיצוניים, בהתאם לאופי ודרישות התפקיד. מועמדים עם מוגבלות זכאים לקבל התאמות במבחנים בהתאם להצגת לאישורים רפואיים מתאימים. מועמד – עולה חדש (במועד המיון טרם מלאו 10 שנים למגוריו בארץ) יכול לבקש להבחן שלא בעברית בתנאי שידיעת השפה העברית אינה דרישה מהותית במכרז. העירייה תהא רשאית לזמן לוועדת מכרזים את 8 המועמדים עם הציון הגבוה במבחן ולא יותר מ-16 מועמדים לכל היותר. 9. עדיפות תינתן למועמד/ת המשתיד/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד/ת בעלת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. 	<p>הערות</p>

