

תאריך: 19/09/2022

בס"ד

מכרז פומבי מס' 50/2022 לתפקיד פקח/ית חניה רב תכליתי.

בהתאם לסעיף 3 לתקנת העירויות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס-1979, מכריזה בזה: עיריית עפולה על פתיחת מכרז למשרה של פקח/ית חניה רב תכליתי בעיריית עפולה

המשרה	פקח/ית חניה רב תכליתי
דירוג	מנהל/י /מח"ר
דרגה	35-38 / 5-8
היקף משרה	2 משרות 100% משרה כל אחת.
תיאור התפקיד	פיקוח על אכיפת חוקי העזר העירוניים ושמירה על הסדר הציבורי. עיקר התפקיד: א. בקרה ואכיפת חוקי עזר בתחום החניה (העמדת רכב וחנייתו). ב. ביצוע סיורים בכל שעות היממה, לפיקוח על החנייה ותקינותה. ג. רישום דו"חות חנייה וברירת קנס. ד. דיווח לממונה על ליקויים באמצעי החנייה הציבוריים ובנלווה אליהם (שילוט, אמצעי תשלום וכיוצ"ב). ה. שמירה על הסדר הציבורי. ו. בקרה ואכיפת חוקי העזר העירוניים. ז. ביצוע פעולות ומטלות על פי הנחיית מנהל ישיר ו/או מנהל האגף
תנאי סף	השכלה <ul style="list-style-type: none"> 12 שנות לימוד ו/או תעודת בגרות מלאה, יתרון לבעל/ת תואר אקדמאי ממוסד לימודים מוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים מחוץ לארץ. דרישות נוספות <ul style="list-style-type: none"> היעדר רישום פלילי. רישיון נהיגה בתוקף, יתרון לבעל/ת רישיון נהיגה על קטנוע. שפות – עברית ברמה גבוהה (המאפשרת לימוד חומר מנהלי ומשפטי רב), יתרון לדוברי שפות נוספות.
תנאים נוספים	<ul style="list-style-type: none"> אזרח ישראלי או תושב קבע בארץ. שרות צבאי מלא, יתרון לבוגרי שרות קרבי מלא. נכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות, לרבות סופי שבוע וחגים. נכונות לעבודה מאומצת ולהליכה ממושכת. נכונות לעבודה בכל תנאי מזג אוויר. בריאות תקינה ומוכחת באישור רפואי. יכולת התמודדות במצבי לחץ.



הערות	<ol style="list-style-type: none"> 1. בקשות למכרז יש להגיש אך ורק על גבי טפסים אותם ניתן לקבל באגף משאבי אנוש או באתר העירייה, בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות. 2. את הטפסים יש להגיש באגף משאבי אנוש, קומה א' בבניין העירייה, רח' יהושע חנקין 47 עפולה, קומה א', עד ליום רביעי 19/10/2022 שעה 12: 00. 3. ניתן להגיש מועמדות גם במייל: hr@afula.muni.il או בפקס: 04-6520419. <p><u>אחריות ואישור קבלת ההגשה על המועמד/ת.</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 4. בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון. 5. כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. 6. תינתן זכאות לקבלת התאמות בהליכי הקבלה לעבודה למועמדים עם מוגבלות, ככל שהדבר ידרש (יש לציין אילו התאמות נדרשות). 7. המועמדים המתאימים יוזמנו להבחן בפני ועדת בוחנים. 8. העירייה שומרת לעצמה את הזכות לזמן מועמדים למבחני הערכה חיצוניים, בהתאם לאופי ודרישות התפקיד. מועמדים עם מוגבלות זכאים לקבל התאמות במבחנים בהתאם להצגת לאישורים רפואיים מתאימים. מועמד – עולה חדש (במועד המיון טרם מלאו 10 שנים למגוריו בארץ) יכול לבקש להבחן שלא בעברית בתנאי שידיעת השפה העברית אינה דרישה מהותית במכרז. העירייה תהא רשאית לזמן לוועדת מכרזים את 8 המועמדים עם הציון הגבוה במבחן ולא יותר מ-16 מועמדים לכל היותר. <p>במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן: ליוצאי העדה האתיופית, לנשים ולמועמדים בעלי מוגבלויות.</p>
-------	--

