

25.10.2022

**מכרז פומבי מס' 56/2022 - לתפקיד מנהל/ת יחידת הגיל הרך (לידה עד שלוש)**

בהתאם לסעיף 3 לתקנת העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס-1979, עיריית עפולה מכריזה בזה על פתיחת מכרז למשרה של מנהל/ת יחידת הגיל הרך (לידה עד שלוש)

מנהל/ת יחידת הגיל הרך (לידה עד שלוש).	<b>המשרה</b>
חינוך, נוער, חברה וקהילה – בהתאם לכישורי המועמד/ת	<b>דירוג</b>
100% משרה.	<b>היקף משרה</b>
<p>ריכוז תחום הגיל הרך על כל היבטיו השונים על מנת שיתאפשר קידום הרצפים החינוכיים והטיפוליים ברשות ושותפות בפיתוח ויישום המדיניות של הרשות, יצירת שותפויות, מנגנונים ושגרות עבודה עם כל הנוגעים בדבר.</p> <p><b>תחומי אחריות</b></p> <p>א. יישום המדיניות הרשותית בהלימה למדיניות משרד החינוך.          ב. מיפוי המסגרות ביישוב הנכללות בשותפות עם משרד החינוך.          ג. בניית מנגנוני עבודה ויצירת נהלים סדורים בין בעלויות וארגונים לבין הפיקוח במחוז וברשות שיבטיחו רצף ואיכות טיפול מגיל לידה עד שש.          ד. מיפוי (בשיתוף עם משרד החינוך) תכלול, מעקב ובקרה של מכלול הצרכים ברשות המקומית, יצירת ממשקי עבודה לקידום מענים שונים בתחום הגיל הרך.          ה. עבודה משותפת עם הגורם המקצועי באגף החינוך לצורך: תיאום, סנכרון ובניית שיתופי פעולה בין כלל הגורמים הרלבנטיים.          ו. שותפות בצוות פורום גיל רך רשותי הכולל את כל הגופים והארגונים הפועלים בתחום הגיל הרך ברמה המערכתית.          ז. סיוע מקצועי בשלב ההיערכות לחירום של מכלול החינוך הרשותי, נהלים, תרגילים ואימונים בזמן שגרה והשתתפות וסיוע למנהל-מכלול החינוך/צוותים עירוניים בזמן/שעת חירום.          ח. תחומי אחריות נוספים שיתווספו בהתאם להנחיות משרד החינוך.</p>	<b>תיאור התפקיד</b>
<p><b>השכלה ודרישות מקצועיות:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>בעל/ת תואר אקדמאי שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: חינוך, רווחה, בריאות וחברה.</li> </ul> <p><b>עדיפות</b> להתמחות בגיל הרך.  <b>עדיפות</b> לתואר המשלב לימודי גיל רך.</p>	<b>תנאי סף</b>



<p>- לעניין תואר אקדמי תוכר גם תעודת סמיכות לרבנות "יורה יורה" לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימות הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר)</p> <p><b>דרישות ניסיון:</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>ניסיון מקצועי:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ניסיון מקצועי של 3 שנים לפחות בעבודה עם גילאי לידה עד שש – הגיל הרך.</li> <li>- יינתן יתרון להיכרות עם עבודה בתוך רשויות מקומיות.</li> </ul> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>ניסיון ניהולי:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ניסיון ניהולי של 3 שנים לפחות או ניסיון בהדרכה או בפיקוח חינוכי.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• היכרות עם תחום התפתחות הילד וההורות בגיל הרך ומגמות עדכניות בתחום.</li> <li>• היכרות עם המסגרות הנורמטיביות, נהלים ותקנות רלבנטיים לתחום הגיל הרך.</li> <li>• תקשורת בין אישית מעולה וכישורי עבודת צוות.</li> <li>• יכולת ארגון וניהול ברמה גבוהה.</li> <li>• היכולת לעבוד במגוון ממשקי עבודה לרבות ניהול שותפויות.</li> <li>• ייזום, ניהול, מעקב, בקרה והערכת של תכניות, אחריות לתכנון וביצוע משימות.</li> <li>• ניהול צוותים, הנעתם והנחייתם.</li> <li>• עבודה בסביבות מתוקשבות מבוססות נתונים, מידע וידע.</li> <li>• אסרטיביות ומנהיגות.</li> <li>• גמישות מחשבתית ופרגמטיות.</li> </ul>	<p><b>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד</b></p>
<p>ראש מנהל חינוך.</p>	<p><b>כפיפות הערות</b></p>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. בקשות למכרז יש להגיש אך ורק על גבי טפסים אותם ניתן לקבל במחלקת הון אנושי או באתר העירייה, בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות.</li> <li>2. את הטפסים יש להגיש במחלקת הון אנושי, קומה א' בבניין העירייה, רח' יהושע חנקין 47 עפולה, עד ליום ראשון, 13/11/2022, בשעה 12:00.</li> <li>3. ניתן להגיש מועמדות גם במייל: <a href="mailto:hr@afula.muni.il">hr@afula.muni.il</a> או בפקס: 04-6520419. <b>אחריות ואישור קבלת ההגשה על המועמד/ת.</b></li> </ol>	



<p>4. בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון.</p> <p>5. כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה.</p> <p>6. תינתן זכאות לקבלת התאמות בהליכי הקבלה לעבודה למועמדים עם מוגבלות, ככל שהדבר יידרש (יש לציין אילו התאמות נדרשות).</p> <p>7. המועמדים המתאימים יוזמנו להבחן בפני ועדת בוחנים.</p> <p>8. העירייה שומרת לעצמה את הזכות לזמן מועמדים למבחני הערכה חיצוניים, בהתאם לאופי ודרישות התפקיד. מועמדים עם מוגבלות זכאים לקבל התאמות במבחנים בהתאם להצגת לאישורים רפואיים מתאימים. מועמד – עולה חדש (במועד המיון טרם מלאו 10 שנים למגוריו בארץ) יכול לבקש להבחן שלא בעברית בתנאי שידיעת השפה העברית אינה דרישה מהותית במכרז. העירייה תהא רשאית לזמן לוועדת מכרזים את 8 המועמדים עם הציון הגבוה במבחן ולא יותר מ-16 מועמדים לכל היותר. עדיפות תינתן למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד/ת בעלת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. המועמדים המתאימים יוזמנו להבחן בפני ועדת בוחנים.</p> <p>10. העירייה שומרת לעצמה את הזכות לזמן מועמדים למבחני הערכה חיצוניים, בהתאם לאופי ודרישות התפקיד. מועמדים עם מוגבלות זכאים לקבל התאמות במבחנים בהתאם להצגת לאישורים רפואיים מתאימים. מועמד – עולה חדש (במועד המיון טרם מלאו 10 שנים למגוריו בארץ) יכול לבקש להבחן שלא בעברית בתנאי שידיעת השפה העברית אינה דרישה מהותית במכרז. העירייה תהא רשאית לזמן לוועדת מכרזים את 8 המועמדים עם הציון הגבוה במבחן ולא יותר מ-16 מועמדים לכל היותר.</p> <p><b>במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן: ליוצאי העדה האתיופית, לנשים ולמועמדים עם מוגבלויות.</b></p>	
--	--

