

06.12.2022

מכרז פומבי מס' 63/2022 - לתפקיד מנהל/ת מחלקת קידום בריאות

בהתאם לסעיף 3 לתקנת העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס-1979, עיריית עפולה מכריזה בזה על פתיחת מכרז למשרה של מנהל/ת מחלקת קידום בריאות

המשרה	מנהל/ת מחלקת קידום בריאות
דירוג	מח"ר / חינוך חברה נוער וקהילה – בהתאם לכישורי המועמד/ת.
היקף משרה	100% משרה.
תיאור התפקיד	<p>הטמעת העקרונות של העיר הבריאה בתפקוד העירוני היום – יומי, תוך שימוש באסטרטגיות של קידום בריאות וקיימות, במטרה לשפר את בריאות כלל התושבים, תוך צמצום פערי בריאות.</p> <p>עיקרי התפקיד:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ניהול יחידת הבריאות הרשותית. 2. הובלה, תכלול וקידום תהליכי תכנון עירוניים, אינטגרטיביים, לקידום בריאות וקיימות המבוססים על בסיסי מידע ובהתאם לצרכי האוכלוסייה וישומם. 3. העלאת המודעות לבריאות התושבים ולהשפעת פערים על בריאותם בקרב מקבלי החלטות, ספקי השירותים והציבור הרחב. 4. רתימת גופים ציבוריים, ממשלתיים, עסקיים, התנדבותיים ואמצעי תקשורת לפעילות משותפת עם העירייה למען קידום בריאות וקיימות. 5. ניהול מערך הבריאות בחירום. 6. השתתפות בפעילות רשת ערים בריאות (ברשויות החברות ברשת ערים בריאות).
תנאי סף	<p><input checked="" type="checkbox"/> השכלה ודרישות מקצועיות:</p> <ul style="list-style-type: none"> • בעל/ת תואר אקדמאי שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. <p>עדיפות לבעלי תואר שני בתחומי בריאות הציבור, קידום בריאות, עבודה סוציאלית קהילתית, מנהל ציבורי, איכות הסביבה, חינוך.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ניסיון מקצועי:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ניסיון של 3 שנים לפחות בניהול, רצוי בתחום בריאות הציבור, תכנון, קידום בריאות, עבודה קהילתית, הפעלה והערכה של עובדים. <p><input checked="" type="checkbox"/> קורסים והכשרות מקצועיות:</p> <p>התחייבות להשתתף בקורס הכשרה למובילי בריאות ולעמוד בדרישות הלימודיות של משרד הבריאות (למעט בעלי תואר שני בבריאות הציבור או קידום בריאות).</p>



<p>☒ ניסיון ניהולי:</p> <ul style="list-style-type: none"> • עדיפות לניסיון של שנה לפחות בניהול שני אנשים או יותר. 	
<ul style="list-style-type: none"> • הזדהות עם הערכים והעקרונות של עיר בריאה ומקיימת. • מנהיגות משתפת ויכולת קבלת החלטות בצוות בין תחומי. • ייזום, ניהול, תיאום וביצוע עבודה בצוות לאורך זמן. • רתימה והנעת אנשים. • הובלת תכניות אינטגרטיביות, איכותיות ויכולת דיווח. • התעדכנות מקצועית מתמדת, ובקיאות בידע ומידע אפידמיולוגי ובריאותי הרלוונטי לנושאי תוכן שונים בקידום בריאות. • ייצוג הרשות בפורומים מקצועיים פנים וחץ ארגוניים. 	<p>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד</p>
	<p>כפיפות</p>
<p>כפיפות ניהולית: מנהלת אגף צעירים וקהילה. כפיפות מקצועית: משרד הבריאות.</p>	<p>הערות</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1. בקשות למכרז יש להגיש אך ורק על גבי טפסים אותם ניתן לקבל במחלקת הון אנושי או באתר העירייה, בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות. 2. את הטפסים יש להגיש במחלקת הון אנושי, קומה א' בבניין העירייה, רח' יהושע חנקין 47 עפולה, עד ליום ראשון, 25/12/2022, בשעה 12:00. 3. ניתן להגיש מועמדות גם במייל: hr@afula.muni.il או בפקס: 04-6520419. אחריות ואישור קבלת ההגשה על המועמד/ת. 4. בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון. 5. כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. 6. תינתן זכאות לקבלת התאמות בהליכי הקבלה לעבודה למועמדים עם מוגבלות, ככל שהדבר יידרש (יש לציין אילו התאמות נדרשות). 7. המועמדים המתאימים יוזמנו להבחן בפני ועדת בוחנים. 8. העירייה שומרת לעצמה את הזכות לזמן מועמדים למבחני הערכה חיצוניים, בהתאם לאופי ודרישות התפקיד. מועמדים עם מוגבלות זכאים לקבל התאמות במבחנים בהתאם להצגת לאישורים רפואיים מתאימים. מועמד – עולה חדש (במועד המיון טרם מלאו 10 שנים למגוריו בארץ) יכול לבקש להבחן שלא בעברית בתנאי שידיעת השפה העברית אינה דרישה מהותית במכרז. העירייה תהא רשאית לזמן לוועדת מכרזים את 8 המועמדים עם הציון הגבוה במבחן ולא יותר מ-16 מועמדים לכל היותר. <p>עדיפות תינתן למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד/ת בעל/ת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.</p>	

