

29/10/2023

מכרז פומבי מס' 35/2023 - לתפקיד מנהל/ת אגף חירום וביטחון במילוי מקום

בהתאם לסעיף 3 לתקנת העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס-1979, עיריית עפולה מכריזה בזה:
על פתיחת מכרז למשרה של מנהל/ת אגף חירום וביטחון במילוי מקום

המשרה	מנהל/ת אגף חירום וביטחון במילוי מקום
זירוג ודרגה	דרוג דרגה או חוזה בכירים בכפוף לאישור משרד הפנים.
היקף משרה	100% משרה
תיאור התפקיד	<p>ניהול, הכנה והפעלת מערך החירום והביטחון הרשותי עם כלל בעלי התפקידים, ובסיוע הדדי עם רשויות שכנות ברגיעה ובחירום, תוך שיתוף פעולה עם הרשויות השונות וכלל הכוחות הפועלים במרחב.</p> <p>עיקרי התפקיד:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ניהול אגף חירום וביטחון ברשות המקומית. 2. הכנת תכניות עבודה ואפיון צרכי חירום וביטחון ברשות. 3. הובלת היערכות הרשות המקומית למצבי חירום. 4. ניהול אירועי חירום בשגרה ובחירום. 5. ניהול מערך האבטחה והביטחון ברשות בעת שגרה וחירום. 6. הכנת מוסדות הרשות המקומית לשעת חירום. 7. ניהול ותחזוקת מחסני חירום וציוד לחירום. 8. ניהול ותחזוקת מקלטים ציבוריים. 9. ניהול תחום חירום וביטחון במוסדות החינוך. 10. ניהול מחלקת הפיקוח העירוני. 11. ניהול מחלקת השיטור העירוני. 12. ניהול המוקד העירוני. 13. ייצוג הרשות בענייני חירום וביטחון ותיאום פעולות מול הגורמים הרלוונטיים.
תנאי סף	<p>השכלה ודרישות מקצועיות</p> <ul style="list-style-type: none"> • בעלת תואר אקדמי, שנרכש במוסד מוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמאיים בחוץ לארץ. או • הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012. או • תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל. או • אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, 6 שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר 3 בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (2 מתוך 3 הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

<p>ניסיון מקצועי</p> <ul style="list-style-type: none"> עבור בעל דרגת רס"ן ומעלה או דרגה מקבילה במשטרת ישראל או בגופים בטחונים אחרים: בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמפורט לעיל – 5 שנות ניסיון בתפקידים מקצועיים בתחום שירות החירום והביטחון מאותם גופים. הנדסאי רשום – 6 שנות ניסיון כאמור לעיל. טכנאי מוסמך – 7 שנות ניסיון כאמור לעיל. עבור בעל דרגת סגן ומעלה או דרגה מקבילה במשטרת ישראל או בגופים בטחונים אחרים: בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמפורט לעיל – 5 שנות ניסיון כממונה חירום ובטחון ברשות מקומית ברמה ג' לפחות. הנדסאי רשום – 6 שנות ניסיון כאמור לעיל. טכנאי מוסמך – 7 שנות ניסיון כאמור לעיל. <p>ניסיון ניהולי ניסיון פיקודי של 4 שנים לפחות.</p> <p>קורסים והכשרות מקצועיות:</p> <ul style="list-style-type: none"> מנהל אגף חירום וביטחון יחויב לסיים בהצלחה קורס קב"טים של משרד הפנים לא יאוחר משנתיים מתחילת מינויו. עדכון שכרו מותנה בסיום הקורס כאמור, ככל שהוא מועסק במסגרת חוזה אישי. בוגר קורס קציני צה"ל או בוגר קורס קציני משטרה או קורס קצינים בגוף חירום ובטחון אחר. 	
<ul style="list-style-type: none"> רישיון נהיגה בתוקף – חובה. היעדר רישום פלילי – היעדר הרשעה בעבירה שבנסיבות העניין יש עמה קלון. שליטה בשפה העברית ברמה גבוהה, שפות נוספות בהתאם לצורך. שליטה ביישומי מחשב וידע בישומי תוכנת האופיס. 	<p>דרישות נוספות</p>
<ul style="list-style-type: none"> יכולת פיקוד, ניהול, שליטה והדרכה. יכולת התמודדות עם לחץ. סמכותיות. יכולת ארגון, תכנון וביצוע. יכולת תיאום ופיקוח. סדר וארגון. עבודה מאומצת במצבי חירום מקומיים ולאומיים. נסיעות במסגרת התפקיד. אמינות ויושרה. יכולת עבודה בצוות עם גורמי פנים וחץ. עבודה בשעות לא שגרתיות. עבודה עם נציגי החירום מגופים שונים ברשות ומחוצה לה. יכולת מתן שירות בשגרה ובחירום. 	<p>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד</p>
<ul style="list-style-type: none"> מנכ"ל העירייה. מונחה מקצועית על ידי מינהל החרום במשרד הפנים, רח"ל, פקע"ר. 	<p>כפיפות</p>

	הערות
<p>1. בקשות למכרז יש להגיש אך ורק על גבי טפסים אותם ניתן לקבל במחלקת הון אנושי או באתר העירייה, בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות.</p> <p>2. את הטפסים יש להגיש במחלקת הון אנושי, קומה א' בבניין העירייה, רח' יהושע חנקין 47 עפולה, עד ליום שלישי, 31/10/2023, בשעה 12:00.</p> <p>3. ניתן להגיש מועמדות גם במייל: hr@afula.muni.il או בפקס: 04-6520419. אחריות ואישור קבלת ההגשה על המועמד/ת.</p> <p>4. בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון.</p> <p>5. כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה.</p> <p>6. תינתן זכאות לקבלת התאמות בהליכי הקבלה לעבודה למועמדים עם מוגבלות, ככל שהדבר יידרש (יש לציין אילו התאמות נדרשות).</p> <p>7. המועמדים המתאימים יוזמנו להבחן בפני ועדת בוחנים.</p> <p>8. העירייה שומרת לעצמה את הזכות לזמן מועמדים למבחני הערכה חיצוניים, בהתאם לאופי ודרישות התפקיד. מועמדים עם מוגבלות זכאים לקבל התאמות במבחנים בהתאם להצגת לאישורים רפואיים מתאימים. מועמד – עולה חדש (במועד המיון טרם מלאו 10 שנים למגוריו בארץ) יכול לבקש להבחן שלא בעברית בתנאי שידיעת השפה העברית אינה דרישה מהותית במכרז. העירייה תהא רשאית לזמן לוועדת מכרזים את 8 המועמדים עם הציון הגבוה במבחן ולא יותר מ-16 מועמדים לכל היותר.</p> <p>עדיפות תינתן למועמד/ת המשתיד/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד/ת בעלת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.</p>	