

תאריך: 15/09/2024

מכרז פומבי מס' 39/2024 - לתפקיד מנהל/ת מחלקת החינוך המיוחד

בהתאם לסעיף 3 לתקנת העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ם - 1979, מכריזה בזה: עיריית עפולה על פתיחת מכרז למשרה של מנהל/ת מחלקת החינוך המיוחד בעיריית עפולה.

המשרה	מנהל/ת מחלקת החינוך המיוחד
דירוג	חינוך
דרגה	מנהלי מחלקות חינוך
היקף משרה	100% משרה.
תיאור התפקיד	<p>ניהול מערך החינוך המיוחד בכפוף לחוק החינוך המיוחד, הנחיות משרד החינוך ואגף החינוך ברשות המקומית.</p> <p><u>עיקרי התפקיד:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● גיבוש מדיניות מערך החינוך המיוחד ברשות המקומית, בהלימה למדיניות משרד החינוך ובתיאום מפקחי חנ"מ. ● ניהול ומעקב מערך ההשמה והשיבוץ של תלמידים במוסדות החינוך המיוחד, בתיאום עם מפקחי חנ"מ. ● ניהול והפעלה של מוסדות החינוך המיוחד. ● ארגון וניהול כח אדם.
תנאי סף	<p><u>השכלה ודרישות מקצועיות</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● בעל/ת תואר אקדמי, שנרכש במוסד מוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמאיים בחוץ לארץ. <p>או</p> <ul style="list-style-type: none"> ● הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים. <p>או</p> <ul style="list-style-type: none"> ● תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל. <p>או</p> <ul style="list-style-type: none"> ● אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, 6 שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר 3 בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (2 מתוך 3 הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר). <ul style="list-style-type: none"> ● בעל תעודת הוראה.

מחלקת הון אנושי

<ul style="list-style-type: none"> • המנהל יחויב לסיים בהצלחה – קורס להדרכת מנהלי מחלקת חינוך, לא יאוחר משלוש שנים מתחילת מינויו. • עדכון שכרו, ככל שיועסק בחוזה אישי, מותנה בסיום הקורס כאמור. <p style="text-align: right;">ניסיון מקצועי</p> <ul style="list-style-type: none"> • עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל – 3 שנות ניסיון מקצועי בתחום החינוך המיוחד. • עבור הנדסאי רשום – 4 שנות ניסיון בתחום החינוך המיוחד. • עבור טכנאי רשום – 5 שנות ניסיון בתחום החינוך המיוחד. <p style="text-align: right;">ניסיון ביהולי</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 שנות ניסיון לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה. <p style="text-align: right;">דרישות נוספות:</p> <ul style="list-style-type: none"> • שפות – בהתאם לצורך. • יישומי מחשב – היכרות עם תכנות ה - OFFICE לרבות אקסל. <p style="text-align: right;">הגבלת כשירות:</p> <ul style="list-style-type: none"> • עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי. • העובד לא יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה: <ul style="list-style-type: none"> ▪ הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה. ▪ הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו, אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך. ▪ הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים. ▪ בגיר שהורשע בעבירת מין בהתאם להוראות. 	
<ul style="list-style-type: none"> • ביצוע משימות תחת תלות בגורמים רבים בתוך ומחוץ לרשות. • מתן מענה לבעיות תחת אילוצים רב מערכתיים. • עבודה בשעות לא שגרתיות. • עבודה בצוותי עבודה. 	<p>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</p>
<p style="text-align: right;">ראש מינהל חינוך</p>	<p style="text-align: right;">כפיפות</p>

מחלקת הון אנושי

1. בקשות למכרז יש להגיש אך ורק על גבי טפסים אותם ניתן לקבל במחלקת הון אנושי או באתר העירייה, בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות.
 2. את הטפסים יש להגיש במחלקת הון אנושי, קומה א' בבניין העירייה, רח' יהושע חנקין 47 עפולה, עד ליום רביעי, 02/10/2024, בשעה 12:00.
 3. ניתן להגיש מועמדות גם במייל: hr@afula.muni.il או בפקס: 04-6520419. **אחריות ואישור קבלת ההגשה על המועמד/ת.**
 4. בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון.
 5. כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה.
 6. תינתן זכאות לקבלת התאמות בהליכי הקבלה לעבודה למועמדים עם מוגבלות, ככל שהדבר יידרש (יש לציין אילו התאמות נדרשות).
 7. המועמדים המתאימים יוזמנו להבחן בפני ועדת בוחנים.
 8. העירייה שומרת לעצמה את הזכות לזמן מועמדים למבחני הערכה חיצוניים, בהתאם לאופי ודרישות התפקיד. מועמדים עם מוגבלות זכאים לקבל התאמות במבחנים בהתאם להצגת לאישורים רפואיים מתאימים. מועמד – עולה חדש (במועד המיון טרם מלאו 10 שנים למגוריו בארץ) יכול לבקש להבחן שלא בעברית בתנאי שידיעת השפה העברית אינה דרישה מהותית במכרז. העירייה תהא רשאית לזמן לוועדת מכרזים את 8 המועמדים עם הציון הגבוה במבחן ולא יותר מ-16 מועמדים לכל היותר.
- עדיפות תינתן למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד/ת בעלת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.**