

תאריך: 28/10/2024

מכרז פומבי מס' 44/2024 - לתפקיד רכז/ת חרדי/ת במינהל חינוך

בהתאם לסעיף 3 לתקנת העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ם - 1979, מכריזה בזה: על פתיחת מכרז למשרה של רכז/ת חרדי/ת במינהל חינוך בעיריית עפולה.

המשרה	רכז/ת חרדי/ת במינהל חינוך
דירוג	מנהלי
דרגה	7-9
היקף משרה	100% משרה.
תיאור התפקיד	<p>סיוע לראש מינהל חינוך בהובלת מערך החינוך החרדי ברשות.</p> <p>עיקרי התפקיד:</p> <p>1. סיוע בהובלת מערך החינוך החרדי.</p> <p>2. תכנון הפעילות השנתית של החינוך החרדי.</p>
תנאי סף	<p>דרישות וניסיון</p> <ul style="list-style-type: none"> 12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה. יתרון לבעלי ניסיון בתחום. <p>דרישות נוספות</p> <ul style="list-style-type: none"> שפות – בהתאם לצורך. יישומי מחשב – היכרות עם יישומי OFFICE.
מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:	<ul style="list-style-type: none"> עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה. ביצוע משימות רב מערכתיות. עבודה בשעות לא שגרתיות. יכולת סדר וארגון כושר הבעה בעל פה ובכתב יחסי אנוש טובים, שירותיות ועבודה מול קהל.
כפיפות	ראש מינהל חינוך
הערות	<p>1. בקשות למכרז יש להגיש אך ורק על גבי טפסים אותם ניתן לקבל במחלקת הון אנושי או באתר העירייה, בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות.</p> <p>2. את הטפסים יש להגיש במחלקת הון אנושי, קומה א' בבניין העירייה, רח' יהושע חנקין 47 עפולה, עד ליום חמישי, 14/11/2024, בשעה 12:00.</p>

3. ניתן להגיש מועמדות גם במייל: hr@afula.muni.il או בפקס: 04-6520419.

אחריות ואישור קבלת ההגשה על המועמד/ת.

4. בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדין.

5. כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה.
6. תינתן זכאות לקבלת התאמות בהליכי הקבלה לעבודה למועמדים עם מוגבלות, ככל שהדבר יידרש (יש לציין אילו התאמות נדרשות).
7. המועמדים המתאימים יוזמנו להבחן בפני ועדת בוחנים.
8. העירייה שומרת לעצמה את הזכות לזמן מועמדים למבחני הערכה חיצוניים, בהתאם לאופי ודרישות התפקיד. מועמדים עם מוגבלות זכאים לקבל התאמות במבחנים בהתאם להצגת אישורים רפואיים מתאימים. מועמד – עולה חדש (במועד המיון טרם מלאו 10 שנים למגוריו בארץ) יכול לבקש להבחן שלא בעברית בתנאי שידיעת השפה העברית אינה דרישה מהותית במכרז. העירייה תהא רשאית לזמן לוועדת מכרזים את 8 המועמדים עם הציון הגבוה במבחן ולא יותר מ-16 מועמדים לכל היותר.

עדיפות תינתן למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד/ת בעלת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.