

תאריך: 22/12/2024

מכרז פומבי מס' 53/2024 - לתפקיד מנהל/ת המחלקה לילדים ונוער בסיכון

בהתאם לסעיף 3 לתקנת העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס - 1979, מכריזה בזה: עיריית עפולה על פתיחת מכרז למשרה של מנהל/ת המחלקה לילדים ונוער בסיכון.

| המשרה | מנהל/ת המחלקה לילדים ונוער בסיכון |
|--------------|---|
| דירוג דרגה | חינוך, נוער, חברה וקהילה/ עובדים סוציאליים/ פסיכולוגים/ מח"ר – בהתאם לכישורי המועמד |
| היקף משרה | 100% משרה. |
| תיאור התפקיד | <ul style="list-style-type: none"> אחראי על מכלול הנושאים ברשות המקומית הקשורים להפעלת מערך השירותים לחינוך ילדים ובני נוער בסיכון ברשות ובכללם, בני נוער בנשירה סמויה או גלויה. ממפה אוכלוסיות יעד, מאתר צרכים ומשאבים כבסיס לעיצוב תכנית עבודה שנתית. מכין תכנית עבודה שנתית בהסתמך על מדיניות המשרד וצרכי הרשות המקומית ואחראי על ביצועה. פועל בשיתוף פעולה עם המחוז, עם גורמים מטפלים, מוסדות עירוניים וממשלתיים, על פי הנחיות הממונים עליו ברשות המקומית ובהתאם למדיניות אגף א' חינוך ילדים ובני נוער בסיכון. אחראי על פעילות מערך הביקור הסדיר וקידום נוער ועל פיתוחם והפעלתם של מענים חינוכיים טיפוליים בקהילה, לילדים ובני נוער בסיכון ובנשירה סמויה וגלויה. מגיע למוסדות, ארגונים ומסגרות הרלבנטיים לתהליך ההתערבות של הנער/ה, כגון: מוסדות חינוך, חוק ומשפט, ביקורי בית וכיו"ב. דואג לתיאום וליצירת שיתופי פעולה בין כל הגורמים העוסקים בנושא ברשות לשם ביצועה המיטבי של תכנית העבודה השנתית. מנהל את תקציב המחלקה ופועל לאיגום ולגיוס משאבים ממקורות חוץ. מנהל, מפעיל ואחראי אדמיניסטרטיבית ומקצועית על בעלי התפקידים במחלקה. פועל לפיתוח ולהתמקצעות מתמדת של צוות העובדים של המחלקה. אחראי על אבטחת המידע ולשמירה על הסודיות על פי הוראות החוקים הרלוונטיים. משתתף בהשתלמויות, בכנסים ובפיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המחלקה לקידום נוער והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון. |
| תנאי סף | <p>השכלה ודרישות מקצועיות</p> <ul style="list-style-type: none"> בעלת תואר אקדמי, שנרכש במוסד מוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמאיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: עובד חינוך בהתמחות קידום נוער, עבודה סוציאלית, חינוך, פסיכולוגיה, קרימינולוגיה, מדעי ההתנהגות, מינהל מערכות חינוך / ייעוץ ארגוני / חינוך מיוחד. — תינתן עדיפות לבעלי תואר שני בתחומים שלעיל. בעל תעודת הוראה מטעם משרד החינוך או תעודת עובד חינוך בהתמחות קידום נוער. <p>ניסיון מקצועי</p> <ul style="list-style-type: none"> 5 שנות ניסיון באחד או יותר מהתחומים הבאים: טיפול, ניהול וארגון, הכנת תכניות והפעלת פרויקטים, תכנון וניהול תקציב. |

מחלקת הון אנושי

| | |
|---|--|
| <p>הכשרה</p> <ul style="list-style-type: none"> • סיום בהצלחה קורס ייעודי לניהול שירותים לנוער בסיכון במהלך השנתיים הראשונות בתפקיד. <p>רישום פלילי:</p> <p>אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי.</p> <p>דרישות נוספות:</p> <ul style="list-style-type: none"> • שפות – אנגלית ובהתאם לצורך. • יישומי מחשב – היכרות עם יישומי OFFICE. | |
| <ul style="list-style-type: none"> • יכולת ניהול וארגון. • יכולת תכנון וניהול תקציב. • יכולת ניהול משא ומתן. • יכולת לשיתוף פעולה ולעבודת צוות. • יכולת ליצירת קשר חיובי וקיום יחסי אנוש תקינים. • יכולת לראייה חברתית וקהילתית כוללת. • יכולת עמידה בלחצים. • יכולת ביטוי בכתב ובעל פה. • יכולת ונכונות לעבוד בשעות לא שגרתית. | <p>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</p> |
| <p>ראש מינהל חינוך</p> | <p>כפיפות</p> |
| <p>הערות</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. בקשות למכרז יש להגיש אך ורק על גבי טפסים אותם ניתן לקבל במחלקת הון אנושי או באתר העירייה, בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות. 2. את הטפסים יש להגיש במחלקת הון אנושי, קומה א' בבניין העירייה, רח' יהושע חנקין 47 עפולה, עד ליום רביעי, 08/01/2025, בשעה 12:00. 3. ניתן להגיש מועמדות גם במייל: hr@afula.muni.il או בפקס: 04-6520419. אחריות ואישור קבלת ההגשה על המועמד/ת. 4. בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון. 5. כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. 6. תינתן זכאות לקבלת התאמות בהליכי הקבלה לעבודה למועמדים עם מוגבלות, ככל שהדבר יידרש (יש לציין אילו התאמות נדרשות). 7. המועמדים המתאימים יוזמנו להבחן בפני ועדת בוחנים. 8. העירייה שומרת לעצמה את הזכות לזמן מועמדים למבחני הערכה חיצוניים, בהתאם לאופי ודרישות התפקיד. מועמדים עם מוגבלות זכאים לקבל התאמות במבחנים בהתאם להצגת לאישורים רפואיים מתאימים. מועמד – עולה חדש (במועד המיון טרם מלאו 10 שנים למגוריו בארץ) יכול לבקש להבחן שלא בעברית בתנאי שידיעת השפה העברית אינה דרישה מהותית במכרז. העירייה תהא רשאית לזמן לוועדת מכרזים את 8 המועמדים עם הציון הגבוה במבחן ולא יותר מ-16 מועמדים לכל היותר. <p>עדיפות תינתן למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד/ת בעל/ת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.</p> | |