

02/08/2026

מכרז פומבי מס' 53/2026 - לתפקיד פסיכולוג/ית חינוכי/ת

בהתאם לסעיף 3 לתקנת העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס-1979, עיריית עפולה מכריזה בזה: על פתיחת מכרז למשרה של פסיכולוג/ית חינוכי/ת.

המשרה	פסיכולוג/ית חינוכי/ת.
דירוג	פסיכולוגים.
דירוג	דירוג פסיכולוגים, דרגה לפי רמה מקצועית
היקף משרה	4 תקנים. העירייה רשאית לחלק את המשרות לחלקיות משרה קטנה יותר בין 50%-100%.
תיאור התפקיד	מתן שירותים פסיכולוגיים חינוכיים מערכתיים ופרטניים במסגרת החינוך לילדים, למשפחות ולצוותי חינוך לשם קידום בריאות הנפש ורווחה נפשית בשגרה ובחירום. עיקרי התפקיד: • זיהוי ואיתור צרכים של המסגרת החינוכית ושל אוכלוסיית היעד במסגרת החינוכית לקידום בריאות הנפש של תלמידים. • גיבוש תכנית עבודה שנתית לביצוע התערבויות פסיכולוגיות חינוכיות במסגרות בהתאם לצרכים שאותרו. • ביצוע הערכות פסיכולוגיות וטיפול פסיכולוגי בילדים כולל טיפול בילדים בסיכון. • הכנת חוות דעת מקצועית בעקבות ביצוע הערכה פסיכולוגית. • הדרכה, יעוץ וטיפול פסיכולוגי להורים ולמשפחות של תלמידים. • ייעוץ פסיכולוגי והיוועצות למנהלי מסגרות חינוך ולצוותיהם. • השתתפות בוועדות בין מקצועיות במסגרת חינוך. • השתתפות בוועדות ע"פ חוק (שילוב, השמה) בהתאם להנחיות חוזר מנכ"ל משרד החינוך ולהנחיות שפ"י. • הדרכת צוותי חינוך וצוותים טיפוליים בתחום ילדים ובני נוער בסיכון. • ייזום התייעצות מקצועית עם גורמים שונים (עובדים סוציאליים, תחנות לבריאות הנפש, רופאים, מטפלים פרה-רפואיים וכדומה). • התערבות מערכתית ו/או פרטנית בתכניות מיוחדות במסגרת שירות פסיכולוגי מורחב ביוזמת השפ"ח ו/או הרשות המקומית וע"פ הנחיות שפ"י. • מתן הדרכה, קונסולטציה וליווי לצוותים פדגוגיים ולהורים בכל הנוגע לטיפול בתלמידים להבטחת המיטביות ובריאות. • השתתפות בהערכות מסגרות חינוך לחרום בכל הנוגע לבריאות הנפש של תלמידים. • השתתפות בהכנת צוותים חינוכיים וטיפוליים לפיתוח חוסן ולהתמודדות במצבי חרום. • טיפול פסיכולוגי פרטני/קבוצתי בילדים ובהוריהם במצבי טראומה ו/או משבר. • יישום ידע פסיכולוגי עדכני בעבודתו השוטפת במסגרות בהסתמך על ריענון ידע ובהתעדכנות מקצועית.

השכלה ודרישות מקצועיות - בעל תואר "מוסמך" לפחות בפסיכולוגיה יישומית, רצוי בפסיכולוגיה חינוכית או בפסיכולוגיה קלינית של הילד שניתן מאת מוסד שהוכר כמוסד להשכלה גבוהה לפי חוק המועצה להשכלה גבוהה, תשי"ח - 1958 או מוסדר בחו"ל שהוכר על ידי וועדת הרישום – של משרד הבריאות ומשרד החינוך כשווה ערך לתואר הניתן בישראל. או - בעל תואר אקדמאי ראשון בפסיכולוגיה או מדעי ההתנהגות ומי שהשלים את כל חובות השמיעה שלו לתואר שני בפסיכולוגיה יישומית למעט עבודת גמר (תזה) או מי שנמצא במסלול ישיר לדוקטורט אשר סיים פרקטיקום וחובות לימוד.	תנאי סף
דרישות ניסיון ניסיון מקצועי – לא נדרש. ניסיון ניהולי – לא נדרש. דרישות נוספות: רישום פלילי – היעדר הרשאה בעבירות מין, בהתאם לחוק – למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א 2001. רישום מקצועי – רישום בפנקס הפסיכולוגים בהתאם לסעיף 12 לחוק הפסיכולוגים, אלא אם כן מדובר בסטודנט. שפות – עברית ברמה גבוהה ואנגלית כדי קריאת ספרות מקצועית. וכן שפות נוספות בהתאם למגזר מקבלי השרות. יישומי מחשב – הכרות עם תוכנת ה-office.	
- אמינות ומהימנות אישית. - כושר למידה. - כושר עבודת צוות. - כושר לטפח יחסים בין אישיים. - עבודה תחת לחץ. - יחסי אנוש טובים. - עבודה בשעות גמישות, נגישות וזמינות לאוכלוסיית היעד.	מאפייני עשייה ייחודיים בתפקיד
מנהלת השירות הפסיכולוגי החינוכי.	כפיפות
- בקשות למכרז יש להגיש אך ורק על גבי טפסים אותם ניתן לקבל במחלקת הון אנושי או באתר העירייה, בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות. - את הטפסים יש להגיש במחלקת הון אנושי, קומה א' בבניין העירייה, רח' יהושע חנקין 47 עפולה, עד ליום רביעי, 19/08/2026, בשעה 12:00. - ניתן להגיש מועמדות גם במייל: hr@afula.muni.il או בפקס: 04-6520419. אחריות ואישור קבלת ההגשה על המועמד/ת. - בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון. - כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה.	הערות

6. תינתן זכאות לקבלת התאמות בהליכי הקבלה לעבודה למועמדים עם מוגבלות, ככל שהדבר יידרש (יש לציין אילו התאמות נדרשות). 7. המועמדים המתאימים יוזמנו להבחן בפני ועדת בוחנים. 8. העירייה שומרת לעצמה את הזכות לזמן מועמדים למבחני הערכה חיצוניים, בהתאם לאופי ודרישות התפקיד. מועמדים עם מוגבלות זכאים לקבל התאמות במבחנים בהתאם להצגת לאישורים רפואיים מתאימים. מועמד – עולה חדש (במועד המיון טרם מלאו 10 שנים למגוריו בארץ) יכול לבקש להבחן שלא בעברית בתנאי שידיעת השפה העברית אינה דרישה מהותית במכרז. העירייה תהא רשאית לזמן לוועדת מכרזים את 8 המועמדים עם הציון הגבוה במבחן ולא יותר מ-16 מועמדים לכל היותר. עדיפות תינתן למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד/ת בעל/ת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.	
--	--