



**פרוטוקול ישיבת דירקטוריון חברה עירונית לחינוך**  
**תאריך: 24.5.2023 15:00 מיקום: חדר ישיבות "אורן"**

**נוכחים:**

|                 |   |                                       |
|-----------------|---|---------------------------------------|
| מר מוטי אלוש    | - | מ"מ יו"ר דירקטוריון                   |
| גב' טינה ולדמן  | - | ראש מנהל החינוך, מ"מ מנכ"לית החברה    |
| גב' בת-שבע חייט | - | חברת דירקטוריון                       |
| גב' אביבה גבאי  | - | רכזת כ"א מנהל החינוך, חברת דירקטוריון |

**משתתפים:**

|              |   |                     |
|--------------|---|---------------------|
| מר שלום שלמה | - | מנכ"ל העירייה       |
| מר שגב סיטי  | - | רו"ח החברה העירונית |

**חסרה:**

|               |   |                 |
|---------------|---|-----------------|
| גב' בתיה אדרי | - | חברת דירקטוריון |
|---------------|---|-----------------|

**סדר יום:**

1. דיווח בעלי תפקידים
2. אישור דוחות כספיים לשנת 2022
3. שונות

**1. עדכונים שוטפים**

מ"מ יו"ר דירקטוריון: פותח את ישיבת החברה העירונית לחינוך בבקשה להצגת דוחות כספיים לשנת 2022 ע"י רו"ח החברה העירונית ואישורם.

רו"ח החברה העירונית: מציג את המצב ומציין כי ישנו גידול בכ- 3 מלש"ח בשל גידול בעובדים במחלקות השונות.

**מנכ"ל העירייה: לשנה הבאה, בביאור המילול, נוסיף סעיף מס' עובדים בחברה.**

**הדוחות אושרו פה אחד ע"י כל הנוכחים**

**2. מנכ"ל העירייה – סקירה כללית:**

- בחברה העירונית נוצרה התאגדות של עובדים שמיוצגים ע"י ההסתדרות. הרשות בקשר איתם והמגמה היא להכיל את העובדים המתוקננים בהסכם הקיבוצי. לפני כשבועיים פורסמו מכרזים לקבלת 60 סייעות הן גנים והן פדגוגיות לקליטה ברשות כאשר העדיפות המובהקת הינה לקלוט מתוך העובדים בחברה העירונית. בסופו של דבר, המטרה היא, לקלוט לעירייה את כל העובדים שבתקן ו/או להכיל את ההסכם הקיבוצי על שאר העובדים שבתקן ולא ייכנסו בוועדה הקרובה.

- יש לקדם את נושא הפעילויות של החברה העירונית לחינוך כגון: צהרונים, קייטנות וכו'.

- הועלתה שאלה, האם ניתן להעסיק עובד מעבר לגיל 67 ומבקש להמשיך לעבוד. לפיכך בעקבות הוראת שנת בחירות, ניתן להאריך העסקה עד 31.1.2024.



### **ראש מינהל חינוך:**

מאחר ואנחנו נמצאים במציאות של חסר בכח אדם וגם מקבלים המלצות על עובדים טובים, ממליצה  
להאריך העסקתם מעבר לגיל 67 שנה.